©

सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXVII] THURSDAY, JULY 16, 2026 / ASADHA 25, 1948 [No. 29

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I, IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act and Gujarat Industrial Relations Act

NIL

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of The Gujarat Government Gazette, Part I—L should be read to have been published in Issue No. 29, The Gujarat Government Gazette, Part I–L, dated 16th July, 2026 and for Pages VAD–685 to VAD–713 (in 1 set) read Page Nos. 748 to 776.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૬મી જુલાઈ, ૨૦૨૬ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧–એલના અંક-૨૯માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૬૮૫ થી વીએડી-૭૧૩ (૧ બંચમાં)ને પાન નંબર-૭૪૮ થી ૭૭૬ વાંચવા.

Vadodara, 16th July, 2026.

A. D. KAPADIYA,
I/C Manager,
Government Press and Stationery,
Vadodara.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૪૧૨૦/૨૦૨૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) રેડીયન્ટ ગાર્ડ સર્વીસ પ્રા.લી., ઓફીસ નં.૮૧૮, આઠમો માળ કલોવર હિલ્સ પ્લાઝા, એન.આઈ. બી.એમ, રોડ, પુણે, ૪૧૧૦૪૮ બીજી ઓફીસનું સરનામું : ઓફીસનં.૧-૪ સિલ્વર સ્ટોન બિલ્ડીંગ, એચ.વી.વાય, -૪૦/૫ કોન્ધવા ખુદ, પુણે, ૪૧૧૦૪૮ (૨) આઈ,આઈ.એફ.એલ, ફાયનાન્સ લી., એફ-એફ : ૧૦૧, સરકાર ભાવનાસ સ્કુલ સામે,બરોડા ડેરી પાસે, મકરપુરા, માંજલપુર, વડોદરાઃ ૩૯૦૦૧૧ વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી અરવિંદભાઈ મગાન વણકરને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫/૦૪/૨૦૨૬.

ડી.એ.ચૌહાણ,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૬૦૨૦/૨૦૨૬.-મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) એપોલો ટાયર્સ લી., લીમડા ગામા, વાઘોડિયા, જિ.વડોદરા વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી સુનીલ પ્રવિણભાઈ પંચાલને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫/૦૪/૨૦૨૬.

જે.એ.મકવાણા,
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં. કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./વ/એ.જે/૬૦૨૫/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય છે કે, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સંકળાયેલી તકરાર (૧) ઓરીએન્ટલ એરોમેટિક્સ લિ. પ્લોટ નં.૩ જી.આઈ.ડી.સી., મુ.નંદેસરી, તા.જિ.વડોદરા. (૨) સ્માર્ટ એચ.આર સોલ્યુશન (કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી) બી-૨૪, સાંઇ દર્શન સોસાયટી એરફોસ સ્ટેશન પાસે, મકરપુરા, વડોદરા. વચ્ચેની છે.

અને, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર, સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચ/એસએચ/૩૬૭/આઇડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝથી સદર અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ-૧૦ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતા સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.૩ ની બાબત-૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે મદદનીશ શ્રમ આયુક્તને તેમને સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ના પેટા-વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, વડોદરા આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના જાહેરનામાંથી રચાયેલ લેબર કોર્ટ, વડોદરાને સદરહું તકરારનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લેખીત મોકલું છું.

અનુસૂચિ

શ્રી જતીનભાઇ શનાભાઈ પરમારને પડેલા દિવસોના પુરેપુરા પગાર તથા અન્ય મળવાપાત્ર તમામ લાભો સાથે નોકરીની સળંગતા સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા કે કેમ ?

વડોદરા, તારીખ ૧૫/૦૪/૨૦૨૬.

જે. એ. મકવાણા
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,
વડોદરા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૦૧/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર યુ.વી.પટેલ, એન્જીયરીંગ કોલેજ ગણપત યુનિવર્સિટિ, ખેરવા, મહેસાણા-ગાંધીનગર હાઇવે ૩૮૪૦૧૨ મો નં-૮૨૦૦૨૦૬૫૪૪ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી કલ્પેશકુમાર ઈશ્વરલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઇ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઇટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી કલ્પેશકુમાર ઈશ્વરલાલ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

કે. વી. બેંકર
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૦૨/૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ઠ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક પ્રતિ તકરાર એમ.એમ.અંસારી (પ્રિંસીપાલ શ્રી), ઔદ્યોગિક તાલીમ સંસ્થા (આઈ.ટી.આઈ) પાણીની ટાંકી પાસે, જી.આઈ.ડી.સી. ૦૧, મોઢેરા રોડ, મહેસાણા (૨) વચ્ચરાજ એન્ટરપ્રાઈઝ, એફ-૧૫ પ્રથમ માળ, અનુપ આર્કેડ, જી.આઈ.બીની સામે, વિસનગર રોડ, મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાઘેલા સંજય મગળદાસ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી વાઘેલા સંજય મગળદાસને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૦૮/૨૦૨૬.—મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર (૧) પ્રમુખ/મંત્રીશ્રી, ગુજરાત હરીજન સેવક સંઘ સંચાલીત કસ્તુરબા કન્યા છાત્રાલય, મ્યુનિશીપલ ગ્રાઉન્ડની સામે, નવી કોર્ટની સામે, મહેસાણા-૩૮૪૦૦૧ (૨) નાયબ નિયામકશ્રી, અનુસુચિત જાતી કલ્યાણની કચેરી, બ્લોક નં.૪, પ્રથમ માળ, મહુમાળી મકાન, રાજમહેલ કંમ્પાઉન્ડ, મહેસાણા-૩૮૪૦૦૧ (૩) ગૃહપતિ શ્રી, કસ્તુરબા કન્યા છાત્રાલય, મ્યુનિશીપલ ગ્રાઉન્ડની સામે, નવી કોર્ટની સામે, મહેસાણા-૩૮૪૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી પરમાર અરૂણાબેન પ્રવિણકુમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી પરમાર અરૂણાબેન પ્રવિણકુમાર ને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૦૯/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર મહીંદ્રા એન્ડ મહીંદ્રા ફાયનાન્સયલ સર્વિસ પ્રા.લી. પ્રથમ માળ, એલ કાનજી કોમ્પલેક્ષ, સ્ટાર લાઈન કાર્સ સામે, મહેસાણા ૩૮૪૦૦૨ અને તેના શ્રમયોગી શ્રી બાબુભાઈ ગાંડાભાઈ દેસાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી બાબુભાઈ ગાંડાભાઈ દેસાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૦/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીલ્સન ટેમ્પ પ્રા.લી. (સર્જિકલ પ્રોડક્સ), ૧૧-૧૨, જી.આઈ. ડી.સી.એસ્ટેટ મુ-ગોજારીયા, જિ.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી ભરતકુમાર કાંતિલાલ પ્રજાપતિ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી ભરતકુમાર કાંતિલાલ પ્રજાપતિને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૩/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વીલ્સન ટેમ્પ પ્રા.લી. (સર્જિકલ પ્રોડક્સ), ૧૧-૧૨, જી.આઈ. ડી.સી.એસ્ટેટ મુ-ગોજારીયા, જિ.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગી શ્રી રાવળ રાકેશભાઈ મફાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી રાવળ રાકેશભાઈ મફાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૧૪/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક પ્રતિ મેનેજરશ્રી એટલાસ લાઈફ સાયન્સીઝ (ઈન્ડીયા પ્રા.લી) પ્લોટ નં-૧ સર્વે નં-૧૨૦૩ શુભા લક્ષ્મી એસ્ટેટ પાસે, છત્રાલ-કડી રોડ, ગામ-છત્રાલ, તા.કલોલ, જી.ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી નાડીયા રમેશભાઈ ગાંડાભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી નાડીયા રમેશભાઈ ગાંડાભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૩૫/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક પ્રતિ વિન્ડબ્રિજ કોન્સેપ્ટ પ્રા.લી. પ્લોટ નં-૧, પ્રાઈમ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, ફેઝ-૦૨, સાંતેજ વડસર રોડ, સાંતેજ, કલોલ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હર્ષદ રમેશભાઈ પરમાર વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી હર્ષદ રમેશભાઈ પરમારને છૂટા કર્યા તારીખથી પડેલા દિવસોના પુરા પગાર અને તમામ આનુસંગીક લાભો અને નોકરીથી સાતત્યતા સહિત સળંગ નોકરીથી મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૩૬/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર વિન્ડબ્રિજ કોન્સેપ્ટ પ્રા.લી. પ્લોટ નં-૧, પ્રાઈમ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, ફેઝ-૦૨, સાંતેજ વડસર રોડ, સાંતેજ, કલોલ, ગાંધીનગર અને તેના શ્રમયોગી શ્રી હાર્દીક ગોવિંદભાઈ બારોટ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી હાર્દીક ગોવિંદભાઈ બારોટને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૩૭/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્કારલેટ પ્રિંન્ટ એલ.એલ.પી. પ્લોટ નં-૧, પ્રાઈમ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, ફેઝ-૦૨, સાંતેજ વડસર રોડ, સાંતેજ, કલોલ,ગાંધીનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી મયુર લક્ષ્મણભાઈ સોલંકી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી મયુર લક્ષ્મણભાઈ સોલંકીને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

નં.કે.એચ./એસ.એચ.એમ.સી./એજે/૩૮/૨૦૨૬.–મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણાનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સ્કારલેટ પ્રિંન્ટ એલ.એલ.પી. પ્લોટ નં-૧, પ્રાઈમ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, ફેઝ-૦૨, સાંતેજ વડસર રોડ, સાંતેજ, કલોલ,ગાંધીનગર, અને તેના શ્રમયોગી શ્રી વાણીયા હિતેશ વિક્રમભાઈ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજુર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તારીખ ૨૬મી માર્ચ, ૧૯૭૩ના જાહેરનામા ક્રમાંકઃ કેએચ/એસ.એચ./૩૬૭/આઈ.ડી.એ-૧૦૭૨-૪૬૧૮-૩-ઝ થી અધિનિયમની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧) સાથે પેટા વિભાગ ૧ની કલમ ''સી'' સાથે વાંચતાં અને સદર અધિનિયમની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.-૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુકતોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ના (૧૪)માંની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી)થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, શ્રીમતી કે. વી. બેંકર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા, આથી લેબર કોર્ટ-મહેસાણાને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું

અનુસૂચિ

શ્રી વાણીયા હિતેશ વિક્રમભાઈને પડેલા દિવસોના પગાર સહિત નોકરીમાં મુળ જગ્યાએ પુનઃસ્થાપિત કરવા જોઈએ છે કે કેમ?

મહેસાણા, તારીખ ૧૬મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

શ્રીમતી કે. વી. બેંકર
સમાધાન અધિકારી અને
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, મહેસાણા.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૫૧૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૧/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી કોર્પોરેશન,હિંમતનગર વિભાગ,હિંમતનગર,જી.સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

કામદારશ્રી ભુપેન્દ્રકુમાર પી. પરમાર એસ. ટી. કોપોરેશન હિંમતનગર વિભાગના હિંમતનગર ડેપોના કંડકટર બેજ. નં ૮૦ ને તહો. પત.નં.૨૬/૨૦૧૪ માં ખોટી રીતે જવાબદાર ગણી વિભા, પરિવહન અધીક્ષક (ગુન્હા) હિંમતનગર દ્વારા તા.૩૦/૯/૧૪ ના હુકમ થી વા. ૫. વધારો ૩ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ જે ઉપર કરેલ પ્રથમ અપીલ તા. ૧/૯/૧૫ ના હુકમથી રદ કરેલ છે. જે ઉપર કરેલ બીજી અપીલ માં તા.૯/૨/૧૮ ના હુકમથી નાણાંકીય લાભો આપ્યા સિવાય વા. ૫. વધારો ૧ વર્ષે કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરેલ છે. ઉપરોકત શીક્ષાના હુકમો ખોટા, ગેરકાયદેસર, અન્યાથી ડી.એ.પ્રોસીજર વિરુધ્ધના હોઈ રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી કામદારના લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૫૧૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૦/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) ડાયરેક્ટરશ્રી, ધી ગુજરાત કેન્સર રીસર્ચ ઈન્સ્ટીટ્યુટ, (એમ.પી.શાહ કેન્સર હોસ્પિટલ) સીવીલ હોસ્પિટલ કંમ્પાઉન્ડ, અસારવા, અમદાવાદ. (૨) ઉપસચિવશ્રી, આરોગ્ય અને પરીવાર કલ્યાણ વિભાગ, ગુજરાત રાજય, સરદાર પટેલ ભવન, બ્લોક નં.૭/૭મો માળ, ગાંધીનગર-૩૬૨૦૧૦ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

માંગણી નં. ૦૧

શ્રી જગદીશ એ. નહીલાની નિમણુંક તારીખ ૧૬/૧૧/૧૯૯૨ ની જગ્યાએ તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૩ થી નવી નિમણુંક ગણવાનું સંસ્થાનું પગલું રદ કરવું જોઈએ કે કેમ? અને કર્મચારી જગદીશ એ. નહીલાને નિમણુંક તારીખ ૦૧/૦૬/૨૦૧૩ ને બદલે તા.૧૬/૧૧/૧૯૯૨ થી સળંગ નોકરી ગણી સાતમાં પગારપંચના તમામ લાભો તથા મળવાપાત્ર ઈજાફા તથા તેના આધારિત મોંઘવારી ભથ્થું અને અન્ય લાભો અને સવલતો ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૦૨

એપ્રીલ-૨૦૨૫ માં શ્રી જગદીશ એ. નહીલાને સાતમાં પગાર પંચ મુજબ પે મેટ્રીક લેવલ -૨ (૧૯૯૦૦-૬૩૨૦૦) સાતમાં પગારપંચ મુજબનું પે ફીકશેશનની ગણતરી રદ કરવી જોઈએ કે કેમ? અને દાખલ તારીખ ૧૬/૧૧/૧૯૯૨ થી સળંગ નોકરી ગણી તમામ ઈજાફાઓને ધ્યાનમાં લીધા વગર પે મેટ્રીક લેવલ -૨ ૧૯૯૦૦-૬૩૨૦૦ ના મુજબનું પગાર ગણતરી કરવાનું સંસ્થાનું પગલું રદ કરવું જોઈએ કે કેમ? અને શ્રી જગદીશ એ. નહીલાને સાતમાં પગારપંચનું પે-મેટ્રીક લેવલ-૨ ને બદલે પે-મેટ્રીક લેવલ-૪ મુજબની પે ફિક્સેશન કરી તફાવતની તમામ રકમ સહિત મુળ પગાર, મોંઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય એલાઉન્સીસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૫૨૦ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૪/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, વન વિભાગ- ધોળકા (ઉત્તર રેંજ) જલાલપુર નર્સરી,તા. ધોળકા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

રોજમદાર કેશાભાઇ ભીખાભાઈ ઠાકોરને ગુજરાત સરકાર, વન પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક વનમ-૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-ઠ૨, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા.૧૫/૦૯/૨૦૧૪ ના પરીપત્ર મુજબનાં લાભો આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૫૨૧ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૫/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી,પ.વ.અ.શ્રીની કચેરી, વિસ્તરણ રેંજ, મેઘરજ, અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

કામદારશ્રી પગી ભવાનભાઈ કાળુભાઈને ગુજરાત સરકાર, વન પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક વનમ-૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-ઠ૨, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા.૧૫/૦૯/૨૦૧૪ ના પરીપત્ર મુજબનો લાભઆપવો કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૫૨૨ ૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૧/૨૦૨૬/- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટર, કૂપર સ્ટાન્ડર્ડ ઈન્ડીયા લિમિટેડ, પ્લોટ નં. એવી-૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., બોળ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, સાણંદ-૨, અમદાવાદ. (૨) SF C સોલ્યુશન, પ્લોટ નં. એવી-૦૩, જી.આઈ.ડી.સી., બોળ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, સાણંદ-૨, અમદાવાદ. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

માંગણી નં. ૧: સંબંધિત તમામ કામદારોને કંપની તેમજ કોન્ટ્રાકટરે વાર્ષિક પગારના ૨૦% નાં દરે વર્ષ ૨૦૨૩-૨૦૨૪ માટેનું બોનસ ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨ : સંબંધિત તમામ કામદારોને કંપનીનાં વાર્ષિક નફામાંથી ૧૦% પ્રમાણે વર્ષ ૨૦૨૩-૨૦૨૪ માટે એક્ષગ્રેસીયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી (૧૫૫૨૩ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૭/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, નોર્મલ રેન્જ, મેઘરજ, જી.અરવલ્લી (૨) પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રીની કચેરી, વિસ્તરણ રેંજ, મેઘરજ, જી.અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

રોજમદારશ્રી ડામોર લાલાભાઇ પુંજાભાઈને ગુજરાત સરકાર વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક: વનમ-૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-ઠ૨, સચિવાલય, ગાંધીનગર, તા.૧૫/૦૯/૨૦૧૪ના પરિપત્ર મુજબનો લાભઆપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

———————

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૫૨૪ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૬/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- પરિક્ષેત્ર વન અધિકારીશ્રી, પ.વ.અ.શ્રીની કચેરી, નોર્મલ ધોલવાણી રેંજ, આંતરસુબા આશ્રમ, તા.વિજયનગર, જી.સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ વધુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

કામદારશ્રી મકવાણા રાજુભાઈ નકુભાઈ ગુજરાત સરકાર, વન પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક વનમ-૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-ઠ૨, સચિવાલય, ગાંધીનગરનાં તા.૧૫/૦૯/૨૦૧૪ ના પરીપત્ર મુજબનો લાભઆપવો કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

———————

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ. એમ. સી. ૧૫૫૨૫./૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૫૯/૨૦૨૬/- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, જલ ભવન, હિંમતનગર (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, ગુજરાત પાણી પુરવઠા અને ગટર વ્યવસ્થા બોર્ડ, મામલતદાર ઓફીસ સામે, તલોદ, સાબરકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

કામદારશ્રી વિનુસિંહ હિંમતસિંહ મકવાણાને તા.૨૫/૦૮/૧૯૯૮ થી અંશકાલીન કામદારના લાભ ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૦મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ. સી. ૧૫૫૨૬ ૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૯/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા- જે.વી.એસ. ઈન્ડિયા પ્રાઈવેટ લિમિટેડ (જોલોન) યુનિટ ડી એન્ડ ઈ, સર્વે નં-૭૮૫, નેક્સસ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક ફેઝ-૨, તા.વાધોડીયા, વડોદરા. હાલોલ ટોલ રોડ, વડોદરા-૩૯૧ ૫૧૦ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

માંગણી -૧

પરિશિષ્ટ-અ મુજબના ૩૪ કામદારોને તારીખ-૧૩/૧૦/૨૦૨૫ ના રોજથી છટણીના બહાના હેઠળ નોકરીમાંથી છુટા કરવાનું સંસ્થાનુ કૃત્ય જસ્ટિફાઇડ અને બોનાફાઇડ છે કે, કેમ? તે ઉપરાંત ગેરવ્યાજબી, ગેરકાયદેસર અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાતો વિરુધ્ધનું છે કે કેમ? અને જો હા, તો આ સાથેના પરિશિષ્ટ-અ મુજબના ૩૪ કામદારોને સંસ્થામાં પડેલા દિવસના પુરા પગાર સહિત સળંગ સર્વિસથી મળવાપાત્ર સઘળા આનુસંગિક લાભો સહ નોકરીમાં પુન:સ્થાપિત થવા માટે કાયદેસર રીતે હકદાર છે કે કેમ?

માંગણી -૨

પરિશિષ્ટ- અ મુજબના ૩૪ કામદારોને ભોગ બનાવી નોકરીમાંથી સ્ટેટ વે છુટા કરવામાં આવેલ હોવાથી તેમને અસહ્ય આર્થિક નુકશાન ઉપરાંત જે પારાવાર માનસીક કઠણાઈઓ અને યાતનાઓ ભોગવી પડેલ છે. તેના વળતર પેટે પ્રત્યેક કામદારને વ્યક્તીગત રીતે રુપિયા -૫ લાખ વળતર પેટે ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં - ૫૧/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

SR.NO.	Employee No	NAME OF EMPLOYEES	DESIGNATION	DEPARTMENT AREA	JOINTING DATE	MONTHLY SALARY
1	212	SHRI HARIRAM GAUTAM	CNC OPERATOR	MACHINE SHOP	22/02/2002	36028
2	229	SHRI SWAPANDAS	PWHT TECHNICIAN	WELDING SHOP	1/2/2005	56273
3	235	SHRI MANOJKUMAR KUSHWAHA	TURNER	MACHINE SHOP	22/11/2008	25609
4	250	SHRI MUKESH MACWAN	CNC OPERATOR	MACHINE SHOP	3/12/2010	26277
5	253	SHRI SOUMITRA MAHAPATRA	FITTER	WELDING SHOP	11/4/2011	61221
6	259	SHRI HARILAL PRAJAPATI	CNC OPERATOR	MACHINE SHOP	1/7/2011	25651
7	315	SHRI RAJIV VARMA	FITTER	ASSEMBLY SHOP	1/1/2014	21793
8	316	SHRI MEHUL SUTHAR	CNC OPERATOR	MACHINE SHOP	1/10/2013	27574
9	384	SHRI GOLEKHA DAS	PWHT TECHNICIAN	WELDING SHOP	28/01/2018	44532
10	385	SHRI RAMVEER BATHAM	HELPER	MACHINE SHOP	13/03/2019	15089
11	395	SHRI RAMJIYAVAN	TURNER	MACHINE SHOP	1/2/2020	24458
12	404	SHRI SHANKAR PADHIYAR	TURNER	MACHINE SHOP	1/1/2007	23703
13	416	SHRI NILESH PATEL (CUTTING MACHINE OPERATOR)	HELPER	STORE SHOP	18/07/2008	19035
14	427	SHRI NAGIN PARMAR	BORING OPERATOR	MACHINE SHOP	1/11/2011	32917
15	434	SHRI DEVENDRA PRAJAPATI	WELDER	WELDING SHOP	22/08/2013	39441
16	476	SHRI ARJUN BHAI VISWANATH RAM	LATHE TURNER	MACHINE SHOP	13/02/2017	23332
17	485	SHRI VIPULKUMAR SOLANKI	HELPER	MACHINE SHOP	14/05/2018	16358
18	489	SHRI AJAY PATEL	HELPER	STORE SHOP	1/12/2021	15455
19	499	SHRI VIJAY THAKOR	CNC OPERATOR	MACHINE SHOP	14/06/2022	26998
20	506	SHRI VISHAL MACWAN	CNC OPERATOR	MACHINE SHOP	9/7/2022	22428
21	507	SHRI NARENDRA PRAJAPATI	CNC OPERATOR	MACHINE SHOP	11/7/2022	22137

22	512	SHRI SHRIKANT BHATT	FITTER	ASSEMBLY SHOP	1/8/2022	22245
23	513	SHRI DINESH PARMAR	CNC OPERATOR	MACHINE SHOP	18/08/2022	26809
24	521	SHRI SANDEEP GANPAT MORE	MAINTENANCE MECHANIC	MAINTENANCE SHOP	01/06/2011	15089
25	546	SHRI AJIT GOHIL	HELPER	MACHINE SHOP	7/12/2022	15089
26	553	SHRI VISHAL KUMAR CHAUHAN	QC ENG..	QC DEP...	9/1/2023	27997
27	554	SHRI NITIN KUMAR MACHHAR	QC ENG	QC DE...	10/1/2023	28926
28	564	SHRI KRUNAL RAJUBHAI RAKHADE	CNC OPERATOR	MACHINE SHOP	4/4/2023	22887
29	571	SHRI AKASH SHAH	MAINTENANCE	MAINTENANCE	3/5/2023	23380
30	575	SHRI SURENDR GOSAI	MAINTENANCE	MAINTENANCE	1/7/2013	23096
31	603	SHRI DIPU GHARAMI	WELDER	WELDING SHOP	1/2/2005	72877
32	653	SHRI SANJAY ROHIT	FITTER	ASSEMBLY SHOP	1/7/2024	19170
33	665	SHRI JAYESH PARMAR	HMC OPERATOR	MACHINE SHOP	19/03/2025	25851
34	670	SHRI MAHESH PARMAR	PAINTER	PAINTING SHOP	8/4/2025	27379

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૫૨૭ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૬૩/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) મેગ્ના ઓટોમોટિવ ઈન્ડિયા પ્રાઈવેટ લિમિટેડ, પ્લોટ-AV /14,જી આઈ ડી સી, સાણંદ -2 ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ એરીયા ગામ: બોલ, તાલુકા સાણંદ, જિલ્લો અમદાવાદ -382110 (2) એસ.કે.એચ.એમ. ઈન્ડિયા પ્રાઈવેટ લિમીટેડ, પ્લોટ-AV /14,જી આઈ ડી સી, સાણંદ -2 ઈન્ડસ્ટ્રીઅલ એરીયા ગામ: બોલ, તાલુકા સાણંદ, જિલ્લો અમદાવાદ -382110 અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ.૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહું તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

પરિશિષ્ટ- અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૧૫૪/૨૦૨૫

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં ૧ : બેઝિક ગ્રેડ

કંપનીના તમામ કર્મચારીઓને વધારાના 3000 રૂપિયા બેઝિક ગ્રેડમાં અને સિન્યોરીટી મુજબ 01/01/2025

થી નીચેના ગ્રેડમાં ફિક્સ કરશે અને તે મુજબ બેઝિક માસિક વેતન ચુકવવુ કે કેમ?

ગ્રેડ 1: રૂ ૨૦૦૦૦-૫૦૦ - ૨૨૫૦૦ - ૮૦૦ - ૨૬૫૦૦-૧૨૦૦-૩૧૫૦૦

માંગણી નં ૨ : ડીઅરનેસ એલાઉન્સ:

૧. દરેક કામદારને માસિક ફીક્સડ રૂા. 3000/- ડી.એ. ચુકવવુ કે કેમ?

૨. વેરીએબલ ડીઅરનેસ અલાઉન્સ:- દરેક કામદારને ઓલ ઈન્ડીયા સી.પી.આઈ. ઈન્ડેક્ષ (૧૯૮૨ = ૧૦૦)

ના ધોરણે વધારના ૧ ઈન્ડેક્ષના રૂા. ૫/- ના દરે દર માસે વી.ડી.એ. ચુકવવુ કે કેમ?

માંગણી નં ૩. હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ:

દરેક કામદારને મળવાપત્ર બેજીક પગારના 30%ના દરે હાઉસ રેન્ટ એલાઉન્સ દર માસે પગાર સાથે ચુકવવુ કે કેમ?

માંગણી નં ૪ : મેડીકલ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે પગાર સાથે રૂા. ૨૦૦૦/- મેડીકલ એલાઉન્સ આપવુ કે કેમ?

માંગણી નં ૫ : વોશીંગ એલાઉન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે રૂા. ૨૦૦૦/- લેખે વોશીંગ એલાઉન્સ ચુકવવુ કે કેમ?

માંગણી નં ૬ : એજ્યુકેશન એલાઉન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર માસે રૂા. ૨૫૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ યુકવવું કે કેમ?

માંગણી નં ૭- એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને હાજરી દીઠ રોજના રૂા. ૧૦૦/- પ્રમાણે એટેન્ડન્સ એલાઉન્સ યુકવવુ કે કેમ?

માંગણી નં ૮- હાઈ સ્લીલ પે:

કંપનીમાં કામ કરતા કામદારોને યોગ્ય લાયકાત ધરાવતા હોય તેવા દરેક કામદારને હાઈ સ્કીલ પે રૂા. ૩૦૦૦/- દર માસે પગાર ઉપરાંત ચુકવવુ કે કેમ?

માંગણી નં ૯- ઉત્પાદન ભથ્થું

કંપની તમામ કામદારોને પ્રતિ માસ રૂ. ૫૦૦૦/-ના દરે ઉત્પાદન ભથ્થું આપવુ કે કેમ?

માંગણી નં ૧૦. હેઝાર્ડ એલાઉન્સ

કંપની ઓળખાયેલ જોખમી અને આરોગ્યને અસર કરતી કામગીરી અને કામમાં કામની પાળી દીઠ રૂ. ૫૦૦/- ના દરે તમામ કામદારોને હેઝાર્ડ એલાઉન્સ આપવુ કે કેમ?

માંગણી નં ૧૧- લીવ એન્ડ હોલીડેઝ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે નીચે મુજબની રજાઓ પગાર સાથેની આપવી કે કેમ?

૧. ૧૨ હાજરી દિવસ માટે ૧ પગાર સાથેની હક્ક રજા.

૨. દર વરસે ૧૫ કેજ્યુઅલ લીવ અથવા એક વર્ષમાં 16 અડધા દિવસની લીવ વીથ પે.

૩.દર વરસે ૧૫ સીક લીવ વીથ પે.

માંગણી નં ૧૨. યુનિફોર્મ એન્ડ લાઈવરીજ :

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદારને દર વરસે નીચેની વિગતેનો પહેરવેશ અને શરીરના રક્ષણ માટેની ચીજો વસ્તુઓ આપવી કે કેમ?

૧. દરેક કામદારને દર વરસે ૪ જોડી કોટન યુનિફોર્મ (પેન્ટ અને શર્ટ) સ્ટાન્ડર્ડ કંપનીના કાપડમાંથી તૈયાર કરેલા.

૨. દર વૈકલ્પિક વર્ષે સ્વેટર/ રેઈનકોટ

માંગણી નં ૧૩. લોન:

કંપની વ્યાજમુક્ત લોન આપવી કે કેમ?

a) વ્યાજમુક્ત લોન રૂ. ૧,૦૦,૦૦૦/- દરેક કામદારને, જે ૩૬ સમાન હપ્તાઓમાં કાપવામાં આવી શકે છે.

b) હાઉસ લોન અપ માટે એસ્ટેશન/રેટ્રોફિટિંગ રિપેર લોન પર ભરપાઈ ૫ લાખ સુધી.

c) ૧૦ લાખ સુધીના વ્યાજ સુધીની હાઉસિંગ લોન પર વળતર.

માંગણી નં ૧૪. પેન્શન સ્કીમ:

કંપનીએ કામદારો અને કંપનીના સમાન યોગદાન સાથે પેન્શન સ્કીમ લાગુ પાડવી કે કેમ?

માંગણી નં ૧૫ -બોનસ:

કંપની દિવાળીના તહેવારના પંદર દિવસ પહેલા તમામ કામદારોને ઉચ્ચ ગુણવત્તાની મીઠાઈઓની દિવાળી ભેટ સાથે કોઈપણ મર્યાદા વિના વાસ્તવિક વાર્ષિક પગારના ૨૦% અને 10% એક્સ.ગ્રેશિયા ના દરે બોનસ ચુકવવું કે કેમ?

માંગણી નં ૧૬. મેડીકલ ઈન્સ્યુરન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદાર માટે લઘુત્તમ રૂા. ૮,૦૦,૦૦૦/- મેડીકલ ઈન્સ્યુરન્સ આપવુ કે કેમ?

માંગણી નં - ૧૭, એક્સીડન્ટ ઈન્સ્યોરન્સ:

કંપનીમાં કામ કરતા દરેક કામદાર માટે ગ્રેઈડ આધારિત રૂ. ૮,૦૦,૦૦૦/-સુધીની એકસીડન્ટ પોલીસી કંપનીએ લેવી કે કેમ?

માંગણી નં ૧૮. ડેથ / નિવૃત્તિ બેનીફીટ:

અવસાન પામનાર કર્મચારીના કુટુંબીજનને કામદારો તરફથી જે ફંડ ફાળો એકત્રીત થાય તેટલીજ રકમ કંપનીએ ઉમેરી આ રકમ મર્હુમના વારસદારોને આપવી કે કેમ?

માંગણી નં ૧૯. લીવ ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ

કંપની રજા પર જતા દરેક કામદારોને દર વર્ષે રૂ. ૨૦,૦૦૦/- નું લીવ -ટ્રાવેલ્સ એલાઉન્સ ચુકવવુ કે કેમ?

માંગણી નં ૨૦. કંપની કેમિકલ મઝદૂર પંચાયતને તમામ કામદારોનું પ્રતિનિધિત્વ કરતા એકમાત્ર સોદાબાજી એજન્ટ તરીકે ઓળખશે અને પ્લાન્ટમાં અસરકારક કામગીરી માટે ઑફિસ અને યુનિયનના કામ માટે સમય સહિતની તમામ સુવિધાઓ પૂરી પાડવી કે કેમ?

માંગણી નં ૨૧. યુનિયન રાઈટસ તથા પ્રિવીલેજીસ:

૧. યુનિયન કંપનીમાં કામદારોના હિતો તથા પ્રશ્નો માટે કામકાજ કરીશકે તે હેતુ કંપની પ્રિમાઈસીસમાં સંપુર્ણ સુવિધાઓ સાથે પુરતી સગવડતાઓ સહિત ઓફીસ માટે જગા પુરી પાડવી કે કેમ?

૨. યુનિયનના લેણા તથા રાષ્ટ્રહિતના પ્રશ્નો બાબતે કામ કાજ હેતુ ચેકઓફ ફેસીલીટી પુરી પાડવી કે કેમ?

૩. કામદાર આગેવાન પ્રતિનિધિ હોય તેવા કામદારોને પ્રશ્નો હલ કરવા હેતુ કોર્ટ, કચેરી કે કોન્ફરન્સમાં જવા માટે દર વરસે 30 દિવસની પગાર સાથેની રજા હાજર દિવસ ગણીને આપવી કે કેમ?

માંગણી નં ૨૨, ફેમિલી ગેટ ટુ ગેધર

કંપની કામદારો ના પરિવાર સાથે ઔદ્યોગીક સંબંધો અને સામાજિક સંબંધો બની રહે તે હેતુ થી દર વર્ષે ગેટ ટુ ગેધર રાખવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં ૨૩. સેફેટી એન્ડ ઓ. એચ. એસ. ઓડીટ:

કંપની યુનિયનની સંમતિથી નિયુક્ત સ્વતંત્ર ઓડિટર્સ દ્વારા ભારતીય અને આંતરરાષ્ટ્રીય OHS ધોરણો અનુસાર વાર્ષિક સલામતી અને OHS ઓડિટ કરશે અને યુનિયનને આવા અહેવાલની નકલ પ્રદાન કરશે જેના આધારે યુનિયન પ્રતિનિધિ અને કંપનીની સંયુક્ત અમલીકરણ સમિતિની રચના કરવામાં આવશે.

ઑડિટમાંથી ઉદ્ભવતી ફોલો-અપ પગલાં ભલામણોને અમલમાં મુકવા કે કેમ?

માંગણી નં ૨૪. સેટલમેન્ટ પીરીયડ:

કંપની અને યુનિયન વચ્ચે થતા કોઈ પણ સમાધાન, કરચર કે સમજુતીના સમય માટે તારીખ ૦૧/૦૧/૨૦૨૫ થી તારીખ ૩૧/૧૨/૨૦૨૭ સુધીનો ૩ વર્ષ માટેનો સમય ગાળો નક્કી કરવો કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૧૫૪/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

Sr. no.	Name
1.	Tarar Ranjit Kumar Mathurbhal
2.	Limbola Jayesh Kumar Ramabhal
3.	Patel Rahul Kumar Narshibhal
4.	Parajapti Chintan Kumar Dasrathbhal
5.	Karena Paresh Kumar vachhibhai
6.	Kachriya Vinodbhai samjibhai
7.	Parajapti Kiritkumar Vineshkumar
8.	Kolipatel Maheshbhai Jivabhai
9.	Rana Sunil Kumar Mangilal
10.	Panchal Vishalkumar kantibhai
11.	Chauhan Bhupendharsinh Sarjansinh
12.	Kamariya Babubhai Bhikhabhal
13.	Raval kiranbhal Mathurbhal
14.	Vankar Kiritkumar Kanabhai
15.	Parajapti Jayminbhai Sankarbhai
16.	Solanki Vijaybhai Babubhal
17.	Parajapti Anilbhai Dineshbhai
18.	Rathod Jigneshkumar kantibhai
19.	Thakor Maheshbhai Laxmanbhai
20.	Pagi Rameshbhai Bhimabhai
21.	Thakor Mahendarbhai.R
22.	Rathva Nakulsinh Vajesing
23.	Khant Ranjitkumar Laxmanbhai
24.	Valand Pratikbhai Vithalbhai
25.	Patel Sandip Kumar Bhudarbhai
26.	Prashant ingle
27.	Tapas mandal
28.	Jagdish bamaniya
29.	Nitesh Yadav
30.	Amol godbole
31.	Vakhatsinh Solanki
32.	Sanjay pagi
33.	Dilip talar

34.	Jaswant parmar
35.	Patel Mitesh B
36.	Handa Arvindbhai Damjibhai
37.	Kasundara Divyeshbhai Mansukhbhai
38.	Khuti Gangaram Sajanbhai
39.	Solanki Malde Samatbhai
40.	Parmar Ketankumar Amrutbhai
41.	Panchal Rajesh Kumar Mansukhlal
42.	Ratanpara Rajnikant Mansukhbhai
43.	Sharma Gaurang Harpalbhai
44.	Rathod Kalpeshbhai Malabhai
45.	Ranjit vaghari
46.	Hardevsinh rathod
47.	Kadiya vishal
48.	Karena Mukesh Kumar Palabhai
49.	Ajara Rajubhai chanabhal
50.	Gajjar Jigarkumar Hasmukhlal
51.	Bhavsar nisargh h
52.	Patel Vikaskumar Rameshbhai
53.	Jadav Jagdishkumar Babubhai
54.	Kanadiya Tushar Himmatbhal
55.	Diwakar Prasad

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે-એચ.એ.એચ. એમ. સી. ૧૫૫૨૮ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૨/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- ઉપાધ્યક્ષ અને વહીવટી સંચાલકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, રાણીપ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦, ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને

અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

એપેલેટ બોર્ડ દ્વારા તા.૦૧/૦૪/૨૦૨૫ નાં રોજની બીજી અપીલમાં શ્રી પ્રકાશકુમાર ધરમભાઇ મકવાણાને નોકરીમાંથી બરતરફીનો હુકમ રદ કરીને સળંગ સર્વિસથી વયગાળાનો પગાર આપ્યા વિના કંડકટર કક્ષાનાં મુળ પગાર ઉપર મુકવાની શિક્ષા કરી નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવાનો હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ? અને નોકરીમાંથી બરતરફ કર્યા તારીખ ૧૮/૧૦/૨૦૨૩ થી નોકરીમાં પુનઃસ્થાપિત કર્યા તારીખ ૧૭/૦૪/૨૦૨૫ સુધીના સમયગાળાનો પુરેપુરો પગાર એસ.ટી. કોર્પોરેશને ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ? તેમજ શ્રી પ્રકાશકુમાર ધરમભાઇ મકવાણાને કરેલ સજાનો હુકમ રદ થવાને લીધે તેના આધારે શ્રી પ્રકાશકુમાર ધરમભાઇ મકવાણાને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન એસ.ટી. કોર્પોરેશને ચુકવી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ. સી. ૧૫૫૨૯ ૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૪૩/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- ઉપાધ્યક્ષ અને વહીવટી સંચાલકશ્રી, ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમ, મધ્યસ્થ કચેરી, રાણીપ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સુંદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

ગુજરાત રાજ્ય માર્ગ વાહન વ્યવહાર નિગમમાં ભંડાર અધિકારી તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી આર.એમ.સોલંકીને ડી.કેસ નંબર ૩૬/૧૮માં દફતરી હુકમ નંબર ૪૮/૨૦૧૮ તારીખ ૧૮/૦૮/૨૦૧૮થી તત્કાલીન સમયના મુળ પગારથી પાંચ સ્ટેજ ડાઉન કરવાનો કરવામાં આવેલ હુકમ રદ કરવો જોઈએ કે કેમ? અને થયેલ તમામ આર્થિક નુકસાન ૧૮% વ્યાજ સાથે ભરપાઇ કરી આપવું જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ. એમ. સી ૧૫૫૩૦ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૨/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- (૧) કોન્ટ્રાકટરશ્રી, તુલસી ટેલેન્ટ મેનેજમેન્ટ સર્વિસ, C/O-બાન્કો પ્રોડકટ્રસ ઈન્ડીયા : લી. (સેજ), ભાઈલી રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, મુ.પો.ભાઈલી, તા.જી.વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી,બાન્કો પ્રોડકટ્રસ ઈન્ડીયા લી. (સેજ). ઠે. ભાઈલી રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, મુ.પો.ભાઈલી, તા.જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧ ૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ 'થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે : સંસ્થામાં કામ કરતા શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૪-૨૦૨૫ ના વર્ષનુ એટલેકે તા .૧/૪/૨૦૨૪ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૫ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ ;- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગારની રકમ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૩. ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે : - સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા.) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનુ ગીફ્ટ વાઉચર આપવુ જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪. મુખ્ય માલીકની જવાબદારી અંગે- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાયતો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૫૯/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

અ.ન	કામદારનુનામ	દાખલતારીખ	ખાતુ	હોદદો
૧	પરમાર બીપીનભાઇ મણીલાલ	૨૧/૧૦/૧૧	કિમ્પીંગ	ઓપરેટ
૨	પરમાર સંજયભાઇ કાન્તીભાઇ	૧/૧/૦૬	કિમ્પીંગ	હેલ્પર
૩	સોલંકી હીતેશભાઇ ગણપતભાઇ	૧૦/૧૨/૧૪	કિમ્પીંગ	હેલ્પર
૪	પરમાર દિપકભાઇ છનગભાઇ	૨૫/૬/૦૫	કિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૫	રોહીત હરીશકુમાર જેઠાભાઇ	૧૩/૫/૦૮	કિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૬	મકવાણા ચંદુભાઇ મણીલાલ	૩/૫/૧૧	કિમ્પીંગ	હેલ્પર
૭	મલેક મકદુમઅલી રસુલભાઇ	૩/૧૨/૧૨	કોર	ઓપરેટર
૮	મકવાણા સંજયભાઇ સુરેશભાઇ	૨/૪/૦૫	ફરનેશ	હેલ્પર
૯	મલેક ઇરફાનભાઇ મંહમદભાઇ	૨૨/૬/૦૪	ફરનેસ	ડી.એ.
૧૦	રાણા શૈલેષભાઇ નગીનભાઇ	૨/૩/૦૩	ડી.એ.	ઓપરેટર
૧૧	પરમાર બળવંતસીંહ હિમંતસીંહ	૨૪/૧૧/૦૬	કિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૧૨	પરમાર નરેશભાઇ મેલાભાઇ	૧૨/૬/૦૬	કિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૧૩	પરમાર ભરતભાઇ સુંદરભાઇ	૧૦/૧૦/૧૦	કિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૧૪	મલેક સિકંદરભાઇ મંહમદભાઇ	૨૪/૯/૦૯	કિમ્પીંગ	ઓપરેટર
૧૫	મકવાણા રામસીંગભાઇ રાયસીંગભાઇ	૨૬/૧૧/૦૯	એફ.જી.એસ	ઓપરેટર
૧૬	પાટણવાડીયા ચિરાગભાઇ મનહરભાઇ	૧/૩/૦૯	કિમ્પીંગ	ઓપરેટર

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે એચ.એ.એચ.એમ સી ૧૫૫૩૮૧/ ૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૭/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- વિભાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી. કોર્પોરેશન વિભાગ કચેરી, હાઈવે ચાર રસ્તા પાસે, તા.પાલનપુર, જી.બનાસકાંઠા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંય, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

ગુજરાત એસ ટી કોર્પોરેશનના પાલનપુર વિભાગના થરાદ ડેપો (હાલ વિભાગીય કચેરી પરિવહન શાખા) ખાતે ફીક્સ પગાર ક્લાર્ક, તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી ગોવિંદજી જે. માજીરાણા ને ગેર હાજરીના બનાવવામાં જવાબદાર ગણી વિભાગીય નિયામક,પાલનપુર ધ્વારા ડી કેસ નંબર ૯૯/૨૦૧૮ દફ્તરી હુકમ નંબર ૪૮/૨૦૧૯, તા.૨૭/૦૬/૨૦૧૯ ના હુકમથી ફીક્સ પગારી કલાર્કની કક્ષાની નોકરીમાંથી તા.૨૭/૦૬/૨૦૧૯ થી બરતરફ કરવામાં આવેલ. જે અન્વયે પ્રથમ અપીલ કરતાં મુખ્ય પરિવહન અધિકારીશ્રી અમદાવાદ ધ્વારા તારીખ ૨૦/૧૧/૨૦૧૯ ના પ્રથમ અપીલ સાંભળી અગાઉની બરતરફની શિક્ષામાં ફેરફાર કરી વૈકલ્પીક શિક્ષા રૂપે રૂપિયા ૧૦૦૦૦/- (દસ હજાર) વસૂલ કરી વચગાળાના દિવસોના કોઈપણ પ્રકારના લાભ આપ્યા સિવાય કે નોકરીની સળંગતા સિવાય પુન:સ્થાપીત કરવાનો હુકમ કરેલ જે અન્વયે વિભાગીય નિયામકશ્રી પાલનપુર ધ્વારા નંડીસીપી/ઈએસટી/સી/૧૨૩૪ તારીખ ૧૩/૦૩/૨૦૨૦ થી વિભાગીય મહેકમ હુકમ આર ૧૬/૨૦૨૦ થી તારીખ ૧૮/૦૨/૨૦૨૦ (નવેસરથી) તારીખ ૧૮/૦૨/૨૦૨૦ થી પોતાની ફીક્સ પગારી કલાર્ક કક્ષાની નોકરીમાં પુન:સ્થાપીત કરવાનો હુકમ પ્રસિધ્ધ કરેલ આમ જે અગાઉની નોકરીની સળંગતા સિવાય જે કામદાર ને કરેલ શિક્ષા ખોટી, ગેર કાયદેસર, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાતો વિરૂધ્ધની શિક્ષા હોઈ જે શિક્ષા રદ કરી કામદારને થયેલ તમામ આર્થિક નુકશાન ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ? ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૫૩૨ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૮૦/૨૦૨૬/- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા:- ડાયરેક્ટરશ્રી, ઈલેકટ્રીકલ રીસર્ચ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ (ઈરડા), મકરપુરા, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮ ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭ (૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ
પરિશિષ્ટ- અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ

કન્સી. કેસ નં - ૬૪/૨૦૨૫

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧.
સંસ્થાએ પરફોર્મન્સ પે માટેની પોલિસી બનાવેલી હોય તો તેની સર્ટિફાઈડ નકલ આપવી જોઈએ કે કેમ?
માંગણી નં.૨.
વર્ષ ૨૦૨૩-૨૪ પર્ફોર્મન્સ પે તરીકે દરેક કર્મચારીઓને એક સરખા રૂ. ૧૫૦૦૦/- ચૂકવી આપેલ તે બાબતની પોલિસીની સર્ટીફાઈડ નકલ આપવી જોઈએ કે કેમ?
માંગણી નં.૩.
વર્ષ ૨૦૨૪-૨૫ પરફોર્મન્સ પે તરીકે ૦, ૭૦૦૦, ૮૦૦૦, ૧૫૦૦૦, ૨૨૦૦૦ રૂપિયા ચુકવણી કરી તે ક્યાં આધારે ચૂકવી તે અંગેની સંપૂર્ણ લેખિત જાણકારી આપવી જોઈએ કે કેમ?
માંગણી નં.૪.
મંડળની માંગણી મુજબ વર્ષ ૨૦૨૪-૨૫ માટે પરફોર્મન્સની મળવા પાત્ર રકમ ૪૫૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?
માંગણી નં.૫.
ઈએલ એનકેશમેન્ટની રકમ ઓછી ચુકવામાં આવેલ હોય તે ગણતરી મુજબ ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?
માંગણી નં.૬.
સેકન્ડ શિફ્ટનું એલાઉન્સ ૧૦૦૦ રૂપિયા અને નાઈટ શિફ્ટનું એલાઉન્સ ૧૫૦૦/- રૂપિયા ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?
માંગણી નં.૭.
તમામ કર્મચારીઓને મેડીકલેમ પાંચ લાખનો કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?
માંગણી નં.૮.
તમામ કર્મચારીઓને ટર્મ પ્લાન (મૃત્યુ સમયે) પંદર લાખ કરી આપવો જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૬૪/૨૦૨૫

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

SR NO.	EMPLOYEE CODE	NAME
1.	61	SHRI SUNIL KADAM
2.	63	SHRI SANTOSH PATIL
3.	133	SHRI SACHIN SHAH
4.	139	SHRI SHIRISH SHAH
5.	143	SHRI SURESH VANKAR
6.	153	SHRI AMBALAL HARIJAN
7.	154	SHRI VIDYA KAPSE
8.	162	SHRI THAKOR PRAJAPATI
9.	174	SHRI NILESH PANCHAL
10.	179	SHRI AJAY BAROT
11.	181	SHRI RASESH PANDYA
12.	187	SHRI DINESH ROHIT
13.	190	SHRI SANJAY SOLANKI
14.	195	SHRI VIJAY D, SPLANKI
15.	197	SHRI RAKESH GANDI
16.	198	SHRI AMIT SOLANKI
17.	210	SHRI TEJAL MEHTA
18.	220	SHRI AUCHITYA KHARWA
19.	223	SHRI RAEKSH S. PATEL
20.	225	SHRI MANOJ MORE
21.	231	SHRI RAHUL HINGURAO
22.	232	SHRI DIPAK DARJI
23.	233	SHRI RAJESH MAHALE
24.	242	SHRI NAILESH KADIA
25.	272	SHRI TANOJ S. PATEL
26.	273	SHRI CHIRAG RANA
27.	275	SHRI VINOD PATEL
28.	291	SHRI BRIJESH SHARMA
29.	293	SHRI VIJAY RAJPUT
30.	294	SHRI VASANT KACHHELA
31.	296	SHRI DEVDATT PUNEKAR
32.	298	SHRI UMESH SOLANKI
33.	300	SHRI PRAGNESH PATEL

34.	303	SHRI CHIRAG AMIN
35.	306	SHRI PRAFUL RATHOD
36.	313	SHRI AMIT CHAUHAN
37.	314	SHRI VIJAY BARIYA
38.	320	SHRI KEYUR GOHIL
39.	326	SHRI ASHWIN PARMAR
40.	329	SHRI MEHUL SHELAT
41.	331	SHRI KRUNAL KANDOI
42.	332	SHRI NATVARSINGH CHAVDA
43.	333	SHRI PRAVINBHAI RATHOD
44.	337	SHRI NIRAV TAUNK
45.	342	SHRI NILESH THAKOR
46.	350	SHRI WASIM NAKUM
47.	353	SHRI VIKAS KUMAR SINGH
48.	354	SHRI KUNJAL PANDYA
49.	358	SHRI ARUN MISHRA
50.	361	SHRI SANDEEP PATEL
51.	364	SHRI SUBHAS ROHIT
52.	366	SHRI SUNIL RAJPUT
53.	367	SHRI GAUTAM ROHIT
54.	368	SHRI SAMARKANT SINGH
55.	369	SHRI SACHIN PANDURANG KARLEKAR
56.	370	SHRI BHAVESH RANA
57.	374	SHRI SANKET RANA
58.	381	SHRI MAYUR SOLANKI
59.	386	SHRI MAYANK SONI
60.	387	SHRI JIGAR PANCHAL
61.	388	SHRI VIPUL PRAJAPATI
62.	391	SHRI PARTHIV SHAH
63.	395	SHRI BRIJESH PRAJAPATI
64.	408	SHRI RAVI PRAKASH SINGH
65.	409	SHRI SNEHAL PATEL
66.	410	KINJAL PATEL
67.	415	SHRI AKSHATA THOSAR
68.	420	SHRI HITESH VARIA
69.	421	SHRI NIKUNJ PAREKH
70.	423	SHRI BHAVANA SHAH
71.	425	SHRI MOHMMED HUSEN MEMON

72.	426	SHRI BHAVESH PANCHAL
73.	427	SHRI RONAK PARIKH
74.	428	SHRI DILSADHUSEN KAZI
75.	429	SHRI PARAG BARIS (PARMAR)
76.	431	SHRI KALPESH PARIKH
77.	434	SHRI ABHISHEK BHATT
78.	435	SHRI HITENDRASINH CHAUHAN
79.	439	SHRI VIMAL PATEL
80.	440	SHRI NIKUNJ MER
81.	453	SHRI ARUNESH DWIVEDI
82.	454	SHRI VIKAS AMRELIA
83.	456	SHRI RAJESH MEHRA
84.	457	SHRI HARSHAD PATEL
85.	459	SHRI VIPUL PRADHAN
86.	468	SHRI DIPAK PATEL
87.	471	SHRI NIRLONKUMAR PARMAR
88.	473	SHRI MORSINGBHAI RATHWA
89.	477	SHRI MADHAV RAO
90.	479	SHRI NILESH JADHAV
91.	480	SHRI DIPIKA GOHIL
92.	482	SHRI ANKUR GAMIT
93.	483	SHRI SATISH BARISA
94.	483	SHRI VIPIN TADVI
95.	485	SHRI JITENDRA PATEL
96.	488	SHRI DIPAK SHIRSAGAR
97.	490	SHRI KRUNAL DARJI
98.	496	SHRI NAGIN PARMAR
99.	497	SHRI SHAMBHU PATEL
100.	503	SHRI SHREEJIT SHAH
101.	507	SHRI ABDUL WAHID ANSARI
102.	508	SHRI BALIRAM POTLE
103.	514	SHRI VIJAY AHIRE
104.	515	SHRI VATSAL PARMAR
105.	517	SHRI YUSUF SAIYAD
106.	518	SHRI RAJNIKANT VAGHELA
107.	520	SHRI SETU V. PATEL
108.	522	SHRI VIJAY PARMAR
109.	523	SHRI PIYUSH AGHELA

110.	531	SHRI VISHAL SHAH
111.	532	SHRI RAJESH VANKAR
112.	534	SHRI TEJAS MISTRI
113.	535	SHRI SANJAY UTTAMCHANDANI
114.	536	SHRI KEYUR PARMAR
115.	542	SHRI NARESH THAKKAR
116.	543	SHRI KIRAN PARMAR
117.	545	SHRI ARIF RATHOD
118.	548	SHRI KINJAL KOTHARI
119.	551	SHRI SANDIP RAJPUT
120.	553	SHRI DAKSHESH CHAUDHARI
121.	554	SHRI KUNJAN PATEL
122.	556	SHRI JITESH BAVISKAR
123.	564	SHRI SANTOSH PAWAR
124.	568	SHRI MAHENDRA SINGH RAJPUT
125.	569	SHRI KANVARPAL SINGH
126.	571	SHRI AMAR SHAH
127.	572	SHRI NIKHIL KAPADIA
128.	574	SHRI JASHWANT MANDAVKAR
129.	585	SHRI DIPAK RATHWA
130.	589	SHRI SAGAR PUROHIT
131.	592	SHRI ALTAF MANSURI
132.	611	SHRI VAIBHAV GARG
133.	617	SHRI RONAK THAKKAR
134.	625	SHRI KRUTARTH DOSHI
135.	633	SHRI HARDIK BAROT
136.	639	SHRI MAHENDRA JADHAV
137.	651	SHRI SUHEL RAJ
138.	652	SHRI KISHAN PARMAR
139.	663	SHRI NIKUL THAKOR
140.	671	SHRI GURUNATH RAJPURKAR
141.	672	SHRI MEHUL MAKWANA
142.	673	SHRI VIRBHADRA SOLANKI
143.	678	SHRI NITESH PATEL
144.	693	SHRI KULDEEP RUPARELIA
145.	702	SHRI HARDIK SHAH
146.	711	SHRI KAMLESH MALI
147.	719	SHRI SHREYAS SHAH

148.	721	SHRI SANDEEP KUMAR
149.	742	SHRI HEMANT PARMAR
150.	751	SHRI RAMKISHOR JAISWAL
151.	766	SHRI CHANDRASHEKHAR SINGH
152.	771	SHRI VISHAL PRAJAPATI
153.	778	SHRI MUKUND CHAUDHARI
154.	798	SHRI S. TAMILKUMAR
155.	799	SHRI JEETEN PATEL
156.	804	SHRI HARDIP GOHIL
157.	806	SHRI SARJILMAHEDI M. DARUWALA
158.	807	SHRI RAJKUMAR VED
159.	810	SHRI AKHIL MANIK
160.	815	SHRI MAYANK THAKUR
161.	823	SHRI BHUSAN JADHAV
162.	825	SHRI SAGAR J. KHUMAN
163.	849	SHRI HARISH ARORA
164.	851	SHRI ABHISHEK SINGH
165.	853	GUNJESH GUNJAN
166.	854	SHRI MAYANK PATEL
167.	892	SHRI RAHUL GUPTA
168.	895	SHRI HARDIK KHAMBHADIYA
169.	897	SHRI TUKESHWAR SAHU
170.	913	SHRI SANJAY PATEL
171.	916	SHRI M. PADALINGAM
172.	935	SHRI BALRAM PANCHAL
173.	943	SHRI VARUN JANI

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૩મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૫૩૩ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે-૭૨/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગોંડલ નગરપાલીકા, ગોંડલ (૨) પ્રાદેશીક કમિશ્નરશ્રી, નગરપાલીકાઓ, જિલ્લા સેવાસદન-૩ સરકારી પ્રેસની બાજુમાં, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતો ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસૂચિ

(૧) ગોંડલ નગરપાલીકા, ગોંડલમાં પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતા કમલેશ શાંતિલાલ દુધરેજીયાને પટાવાળા તરીકેના હોદા ઉપર તેમની દાખલ તારીખ ૦૨.૦૩.૨૦૦૯થી કાયમી કરી કાયમી કામદારોને મળતા પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, રજાઓ સહીતા તમામે તમામ લાભો દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ગોંડલ નગરપાલીકામાં પટાવાળા તરીકે ફરજ બજાવતા કમલેશ શાંતિલાલ દુધરેજીયાનો સેટ-અપની ખાલી જગ્યામાં સમાવેશ કરીને સેટ-અપના કામદારોને મળતા પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા, ઈન્ક્રીમેન્ટ, રજાઓ સહીતના મળતા તમામે તમામ લાભો સબંધિત કામદારને તેમની દાખલ તારીખ ૦૨.૦૩.૨૦૦૯થી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ. સી. ૧૫૫૩૪../૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૩/૨૦૨૬/- નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગોંડલ નગરપાલીકા, ગોંડલ (૨) પ્રાદેશીક કમિશ્નરશ્રી, નગરપાલીકાઓ, જિલ્લા સેવાસદન-૩ સરકારી પ્રેસની બાજુમાં, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે. અને હવે,ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

(૧) ગોંડલ નગરપાલીકા, ગોંડલમાં કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા હિરેનસિંહ જીલુભા ડોડીયાને કલાર્ક તરીકેના હોદા ઉપર તેમની દાખલ તારીખ ૧૮.૦૮,૧૯૯૮થી કાયમી કરી કાયમી કામદારોને મળતા પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, રજાઓ સહીતા તમામ લાભો સબંધિત કામદારોને દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ગોંડલ નગરપાલીકામાં કર્લાક તરીકે ફરજ બજાવતા હિરેનસિંહ જીલુભા ડોડીયાનો સેટ-અપની ખાલી જગ્યામાં સમાવેશ કરીને સેટ-અપના કામદારોને મળતા પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા, ઈન્ક્રીમેન્ટ, રજાઓ સહીતના મળતા તમામે તમામ લાભો સબંધિત કામદારને તેમની દાખલ તારીખથી ૧૮.૦૮.૧૯૯૮થી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૫૩૫ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૪/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગોંડલ નગરપાલીકા, ગોંડલ (૨) પ્રાદેશીક કમિશ્નરશ્રી, નગરપાલીકાઓ, જિલ્લા સેવાસદન-૩ સરકારી પ્રેસની બાજુમાં, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા. ૨૫/૧૦/૨૦૧૬ જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે. ના

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

(૧) ગોંડલ નગરપાલીકા, ગોંડલમાં કલાર્ક તરીકે ફરજ બજાવતા બકુલભાઈ મગનલાલ વ્યાસને કર્લાક તરીકેના હોદા ઉપર તેમની દાખલ તારીખ ૧૫.૦૩.૨૦૧૧થી કાયમી કરી કાયમી કામદારોને મળતા પગારગ્રેડ, મોંધવારી ભથ્થા, રજાઓ સહીતા તમામે તમામ લાભો દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ગોંડલ નગરપાલીકામાં કર્ણાંક તરીકે ફરજ બજાવતા બકુલભાઈ મગનલાલ વ્યાસનો સેટ-અપની ખાલી જગ્યામાં સમાવેશ કરીને સેટ-અપના કામદારોને મળતા પગાર ધોરણ, મોંધવારી ભથ્થા, ઈન્ક્રીમેન્ટ, રજાઓ સહીતના મળતા તમામે તમામ લાભો સબંધિત કામદારને તેમની દાખલ તારીખ ૧૫.૦૩.૨૦૧૧થી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી. ૧૫૫૩૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૭૫/૨૦૨૬/-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔધોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) ચીફ ઓફીસરશ્રી, ગોંડલ નગરપાલીકા, ગોંડલ (૨) પ્રાદેશીક કમિશ્નરશ્રી, નગરપાલીકાઓ, જિલ્લા સેવાસદન-૩ સરકારી પ્રેસની બાજુમાં, રાજકોટ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સતાઓ સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-3 ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔધોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔધોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔધોગિક અદાલત, રાજકોટને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છુ.

અનુસુચિ

(૧) ગોંડલ નગરપાલીકા, ગોંડલમાં કર્લાક તરીકે ફરજ બજાવતા મયુર કિશોરભાઈ રાઠોડને કર્લાક તરીકેના હોદા ઉપર તેમની દાખલ તારીખ ૧૮.૦૧.૨૦૧૧થી કાયમી કરી કાયમી કામદારોને મળતા પગારગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, રજાઓ સહીતા તમામે તમામ લાભો દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

(૨) ગોંડલ નગરપાલીકામાં કર્લાક તરીકે ફરજ બજાવતા મથુર કિશોરભાઈ રાઠોડનો સેટ-અપની ખાલી જગ્યામાં સમાવેશ કરીને સેટ-અપના કામદારોને મળતા પગાર ધોરણ, મોંઘવારી ભથ્થા, ઈન્ક્રીમેન્ટ, રજાઓ સહીતના મળતા તમામે તમામ લાભો સબંધિત કામદારને તેમની દાખલ તારીખથી પાછલા તફાવત સાથે ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૧૫મી એપ્રિલ, ૨૦૨૬.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ નિયામક,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

———————

Signature Not Verified
Signed by : KAPADIYA ANANDKUMAR DAHYABHAI
Manager
Government Press & Stationery, Vadodara
Date : 2026.07.23 11:24:09 IST